

## PROTOKOLL

Bransch	Almega Tjänsteförbunden bransch Utbildningsföretag
Ärende	Avtal om löner och allmänna anställningsvillkor för perioden 2023-04-01 – 2025-03-31
Parter	Almega Tjänsteförbunden bransch Utbildningsföretag Sveriges Ingenjörer
Tid	2023-02-14, 2023-03-03, 2023-03-09, 2023-03-17, 2023-03-20, 2023-03-24, 2023-03-29, 2023-04-05, 2023-04-11, 2023-04-17, 2023-04-20, 2023-04-24, 2023-04-25, 2023-04-27, 2023-05-03, 2023-05-04, 2023-05-05, 2023-05-10, 2023-05-11
Plats	Almegas lokaler Stockholm och digitalt via teams
Närvarande för	Almega Tjänsteförbunden avtal bransch Utbildningsföretag AnnEva Bomberg Ann-Christin Nilsson Pia Andersson Astrakan Marie-Louise Bondesson Lernia Utbildning Henrika Holgén Academedia Börje Johansson Montico  Sveriges Ingenjörer Hanneli Lindholm Jens Ranta Sveriges Lärare jämte delegation
Protokollsjusterare	AnnEva Bomberg och Hanneli Lindholm

---

### § 1

#### **Avtal och avtalsperiod**

Parterna träffar avtal om löner och allmänna anställningsvillkor för perioden 2023-04-01 – 2025-03-31.

### § 2

#### **Allmänna anställningsvillkor m m**

Parterna är överens om att prolänga gällande avtal om allmänna anställningsvillkor till och med den 31 mars 2025.

### § 3

#### **Redaktionella ändringar allmänna villkor**

Parterna är överens om de redaktionella ändringar som framgår av bilaga 1.



#### § 4

#### **Löneavtal**

Parterna träffar avtal om löner enligt bilaga 2.

Då parterna nu träffar ett löneavtal med lokal lönebildning är parterna överens om att teckna ett avtal om partsgemensam lönestatistik. Statistikavtalet ska färdigställas senast den 31 augusti och tillämpas från och med insamlingen av lönerna september 2023.

Parterna har enats om att följa upp tillämpningen av det nya löneavtalet under februari 2024 respektive under februari 2025. Vid uppföljningen ska parterna bland annat gå igenom den partsgemensamma lönestatistiken. Parterna ska också följa upp hur löneavtalets regel om att aktualiserad stupstock endast faller ut om minst tio medlemmar på närbelägna enheter har tillämpats och fungerat.

#### § 5

#### **Partsgemensamma löneseminarier**

För att stödja lokala parter i löneprocessen ska parterna bjuda in lokala parter till partsgemensamma lönekonferenser samt ta fram partsgemensamma kommentarer till det nya löneavtalet.

#### § 6

#### **Kompetensutveckling**

Parterna enas om att punkt 2 ”Företagets utveckling och medarbetarens kompetensutveckling” i löneavtalet som gällde 2020 – 2023 läggs som bilaga till det nya löneavtalet. Parterna är överens om att se över bilagan under avtalsperioden.

#### § 7

#### **Flexpension**

Det sker ingen ytterligare avsättning till Flexpension vid lönerevisionen den 1 april 2023 utan avsättningen är kvar på 1,1 procent.

I enlighet med och efter de principer som fastslagits i överenskommelsen av den 22 februari 2017 om Flexpension i Tjänsteföretag avsätts ytterligare 0,2 procent fr o m den 1 april 2024. Avsättningen uppgår därmed sammanlagt till 1,3 procent från och med den 1 april 2024.

Parterna noterar att kollektivavtalets bilaga 2, Avtal om avsättning till Flexpension i Tjänsteföretag, redigerats enligt överenskommelsen den 20 december 2022. Parterna är överens om att tilläggsöverenskommelsen om ändring av Flexpension i Tjänsteföretag ska gälla fr o m den 1 januari 2023.



**§ 8****Partsgemensamma arbetsgrupper**

Parterna är överens om att under avtalsperioden genomföra studiebesök i branschen för att undersöka branschens förutsättningar och utmaningar vad gäller arbetsmiljö, kompetensförsörjning och fackligt förtroendevalda.

Under avtalsperioden ska parterna också fortsätta arbetet med den redaktionella översynen av kollektivavtalets samtliga delar samt utreda hur parterna på bästa sätt redovisar ingångna överenskommelser som inte är kollektivavtalstext.

**§ 9****Kvarstår från tidigare protokoll**

Nyanställd tjänsteman har rätt att, en gång på betald tid, under en timme delta i av den lokala klubben anordnad information om den lokala fackliga verksamheten på företaget.

**§ 10****Giltighetstid**

Avtal om löner och allmänna villkor gäller för tiden 1 april 2023 – 31 mars 2025. Efter giltighetens utgång gäller avtalet med en veckas ömsesidig uppsägningstid.

Stockholm den 11 maj 2023



AnnEva Bomberg



Hanneli Lindholm

